

Informe de Progreso Pacto Mundial 2019



## INDICE

1. DECLARACIÓN DE APOYO AL PACTO MUNDIAL.....	3
2. PRESENTACIÓN DE AEDAS HOMES .....	4
3. CUMPLIMIENTO PRINCIPIOS DEL PACTO.....	6
DERECHOS HUMANOS.....	6
NORMAS LABORALES .....	7
MEDIOAMBIENTE .....	8
ANTICORRUPCIÓN.....	9

**1. DECLARACIÓN DE APOYO AL PACTO MUNDIAL**

Nos complace reafirmar el compromiso constante de AEDAS Homes S.A. con el Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU).

Desde AEDAS Homes apoyamos y promovemos los 10 principios establecidos y este documento presente así lo confirma. Para nuestra compañía formar parte activa de iniciativas como la que está llevando a cabo La Red Española del Pacto Mundial, nos reafirma como agentes del cambio.

Confiamos en que nuestra colaboración dentro del Pacto continuará creciendo durante los sucesivos años y en integrarlo como guía en el día a día de nuestra compañía, para poder mejorar en los diferentes aspectos que se recogen en los principios del Pacto Mundial.



Esther Duarte i Macarro  
Directora de Recursos Corporativos

## 2. PRESENTACIÓN DE AEDAS HOMES

Somos una promotora de obra nueva residencial, constituida en julio de 2016. Desde entonces nos hemos centrado en desarrollar diferentes proyectos en la excelente cartera de suelo adquirida por nuestro accionista fundador durante los años 2013, 2014 y 2015, además de realizar nuevas inversiones en el desarrollo de nuestra actividad. A nuestros éxitos sumamos la salida a Bolsa de la compañía en octubre de 2017.

El año 2019 alcanzamos las 58 promociones en construcción y un total de 3.818 viviendas vendidas por un valor de 1.300 millones de euros. En la actualidad, sumamos más de 100 promociones a la venta y comercializamos más de 6.000 viviendas en las zonas más dinámicas de España.

Nuestra organización se plantea de forma descentralizada en cinco Direcciones Territoriales:

- Centro: Madrid, Pamplona, Valladolid y Galicia
- Cataluña y Aragón
- Andalucía
- Costa del Sol
- Levante y Baleares

Todas ellas funcionan siguiendo una estrategia global, aunque con actuación local. Esta estructura empresarial nos permite gestionar cada zona según nuestras propias necesidades y criterios locales, consiguiendo un resultado óptimo. Nuestra sede central se encuentra en Madrid, desde donde gestionamos y prestamos todos los servicios corporativos a cada una de nuestras oficinas territoriales y al resto de nuestros colaboradores.

Somos una organización ágil y flexible. La descentralización nos otorga gran capacidad de crecimiento en función de nuestras necesidades empresariales. Las áreas clave de nuestra compañía están lideradas por equipos internos que cuentan con el apoyo externo de los mejores profesionales del sector en cada fase del proyecto: diseño, construcción y comercialización.

En AEDAS Homes somos conscientes de la importancia de la defensa de nuestros valores en los que confiamos plenamente a la hora de desarrollar nuestra actividad:

- Integridad

Las personas que trabajan en AEDAS Homes están comprometidas con un comportamiento ético que contribuye a preservar la reputación de la empresa desde las decisiones que marcan el día a día hasta aquellas con carácter más institucional. Su compromiso es firme en todos los ámbitos de la actividad.

- Excelencia

AEDAS Homes está formado por más de 200 personas con amplia experiencia en el sector inmobiliario residencial. Con una clara orientación al cliente, los proyectos de la empresa se desarrollan bajo los más elevados criterios de profesionalidad, respeto e imparcialidad, lo que nos garantiza alcanzar los objetivos mediante conductas honesta y éticas.

- Transparencia

AEDAS Homes facilita a todos los grupos de interés información veraz, completa y oportuna con el objetivo de facilitar la toma de decisiones en todos y cada uno de los mercados que operamos.

- Innovación

Con un departamento propio de Innovación, AEDAS Homes busca que todas sus viviendas incorporen las últimas innovaciones en cada una de las fases del proyecto, desde la comercialización hasta la entrega al cliente pasando por el proceso edificatorio. El objetivo de AEDAS Homes es que sus clientes vivan en una casa propia del siglo XXI.

Adaptamos nuestro esquema de trabajo a estos principios y nuestros proyectos se concretan en los siguientes vectores:

- Arquitectura

Las viviendas de AEDAS Homes son estandarte de los más altos niveles de calidad y diseño. Nuestras casas son eficientes, sostenibles e innovadoras, ofreciendo al cliente una vivienda con estilo propio, excelentes materiales y confort que garantizan el bienestar.

Todos los proyectos de la compañía están diseñados por los mejores arquitectos, con un diseño moderno y racional.

Nuestras casas cuentan con un estilo propio, atento a cada detalle y cumpliendo con los parámetros de la arquitectura sostenible.

Desde el año 2019, organizamos el Encuentro de Arquitectos, un evento en el que se pone de manifiesto el compromiso de AEDAS Homes por la arquitectura y que reúne a los principales actores del gremio en España para poner en valor el alcance de su trabajo en la empresa.

El Encuentro de Arquitectos tiene como objetivo reflexionar sobre los retos inmobiliarios y sociales contribuyendo en las soluciones que desde la arquitectura se pueden aportar, como pueden ser la industrialización, la sostenibilidad o el design to cost.

- Sostenibilidad

En AEDAS Homes estamos comprometidos con el desarrollo de viviendas respetuosas con su entorno durante todo el ciclo de vida del edificio. Prueba de ello es la creación del Aula de Sostenibilidad e Innovación y la implementación del Libro Verde.

El Aula de Sostenibilidad e Innovación es un espacio divulgativo en el municipio madrileño de Las Rozas. Su objetivo es mostrar las medidas que posibilitan que una vivienda sea 100 % sostenible y eficiente.

Desde AEDAS Homes nos hemos propuesto liderar la aplicación de la sostenibilidad y convertir a nuestras promociones en referentes en el sector Inmobiliario. Con este fin, hemos creado un Libro Verde que define, por un lado, unas medidas mínimas de sostenibilidad para todas nuestras promociones y por otro, dé la oportunidad a los Gerentes de Promociones de escoger medidas adicionales para sus proyectos.

Este Libro pretende ser una guía flexible, abierta y adaptada al territorio que ayude a los equipos de diseño, constructores y a todos los agentes del proceso constructivo, a aplicar medidas de sostenibilidad en nuestras promociones. Además, con él se persigue optimizar el uso de recursos naturales, promover la innovación y la eficiencia energética mediante nuevos sistemas constructivos, enfatizar el proceso integrativo en el diseño mediante nuevas tecnologías y ser motor de cambio en las prácticas profesionales.

Durante la fase inicial del Estudio Económico, el Gerente de Promociones tendrá la oportunidad de cumplimentar, junto a la Memoria de Calidades, la Memoria de Sostenibilidad. En ella seleccionará las medidas para su promoción de aquellas que aparecen recogidas en los 9 capítulos del Libro Verde: Energía, Agua, Materiales, Residuos, Biohabitabilidad (salud y

bienestar), Integración en el entorno, Sociedad, Buenas Prácticas, Economía. Una vez elegidas, podrá calcular de una manera ágil los costes de estas y comprobar la viabilidad de la Promoción y el beneficio económico que le reporta al cliente. El Libro Verde de AEDAS Homes busca optimizar el uso de recursos naturales, promover la innovación y la eficiencia energética mediante Modernos Métodos de Construcción (MMC) e impulsar la utilización de las nuevas tecnologías en el diseño de los proyectos.

Con la aplicación del Libro Verde, en AEDAS Homes pretendemos dar cumplimiento a la estrategia de sostenibilidad de la empresa y desarrollar promociones respetuosas con el medio ambiente y con el uso racional de los recursos naturales.

- Offsite

Nuestra línea de viviendas industrializadas, Offsite, tiene como principal objetivo aumentar la productividad en el proceso de edificación, lo que influye positivamente en la actividad promotora y en los clientes.

Offsite permite fabricar la vivienda a la vez que se realizan los movimientos de tierra y la cimentación de la parcela, lo que permite entregar la vivienda en un plazo de 9 a 12 meses. Al ejecutar la vivienda en un entorno controlado aumenta la calidad del producto a la vez que reduce el impacto sobre el medio ambiente. La industrialización posibilita minimizar los desechos, ruidos y residuos.

Las condiciones de seguridad que permite la industrialización son muy superiores a las de una obra habitual. Igualmente se mejora la calidad del trabajo al favorecer la organización por turnos, la conciliación y la igualdad.

- Personas

Contamos con una plantilla de más de 200 personas. Nuestro modelo empresarial está diseñado para difundir una gestión de personas que permita captar, impulsar y retener el talento, fomentando el crecimiento personal y profesional de todos los que pertenecemos al equipo humano de la compañía.

Nuestra política de recursos humanos está basada en el respeto a la diversidad, la igualdad de oportunidades, la no discriminación y la alineación de los intereses de los profesionales con los objetivos estratégicos de la empresa.

“Hacer las cosas bien” y acompañar al cliente en cada una de las fases del proceso de compraventa son los principales objetivos de las personas que trabajamos en AEDAS Homes.

## 3. CUMPLIMIENTO PRINCIPIOS DEL PACTO

### DERECHOS HUMANOS

**Principio 1 "Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia"**

Dentro del Código de Conducta de AEDAS Homes se recoge el rechazo de la compañía a cualquier forma de vulneración de los Derechos Humanos fundamentales o de las libertades públicas, evitando aquellas conductas que puedan conculcar dichos derechos, actuando, en todo caso, con transparencia y responsabilidad.

En AEDAS Homes nos comprometemos a que todos nuestros empleados conozcan y cumplan con los principios establecidos en dicho código, por ello en 2019 el 100% de nuestros empleados ha recibido la formación de Código de Conducta a través de nuestra plataforma de formación.

## **Principio 2 “Las empresas deben asegurarse de que no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”**

En AEDAS Homes se vela porque las relaciones de trabajo de la compañía estén basadas en los principios de respeto mutuo e igualdad, salvaguardando los Derechos Humanos en todo momento. Todo ello con el objetivo de lograr un ambiente de trabajo agradable y respetuoso, en el que, nuestros empleados puedan desarrollarse dando lo mejor de sí mismos.

En 2019, AEDAS Homes fue certificada ChooseMyCompany en la categoría HappyIndex@AtWork. Esta certificación reconoce y premia a las empresas en las que los empleados se sienten felices y motivados. Los empleados dieron a la compañía una puntuación global de 4,26 sobre 5 puntos posibles. Además de un índice de recomendación del 77,1%.

## **Principio 3 “Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”**

La empresa respeta los derechos de libertad de asociación y de negociación colectiva, como así se recoge en su Código de Conducta.

El Código de Conducta de AEDAS Homes, puede ser consultado en su [página web](#).

## **NORMAS LABORALES**

## **Principio 4 “Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”**

La seguridad y la salud son aspectos claves para el bienestar de los empleados, por lo que en AEDAS Homes, además de cumplir escrupulosamente la legislación vigente, desarrollamos distintas iniciativas de prevención de accidentes, enfermedades y de fomento de hábitos de vida saludables.

En AEDAS Homes rechazamos cualquier forma de vulneración de los Derechos Humanos fundamentales o de las libertades públicas. Evitamos aquellas conductas que puedan conculcar dichos derechos.

## **Principio 5 “Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”**

AEDAS Homes rechaza públicamente el trabajo infantil.

## **Principio 6 “Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”**

AEDAS Homes está firmemente comprometida con el desarrollo del talento, los principios de trato justo, de no discriminación y de igualdad de oportunidades en el acceso a cualquier tipo de trabajo dentro de la organización. La creación y el fomento de un entorno laboral diverso e inclusivo contribuyen de forma esencial a la consecución de nuestros objetivos corporativos y a un mejor desempeño empresarial. En 2019, el porcentaje de hombres y mujeres en AEDAS Homes era casi paritario, con un 52% de hombres y un 48% de mujeres en plantilla.

Hemos logrado una labor de sensibilización y comunicación con los empleados para generar una clara concienciación en lo referente al valor de la diversidad en la gestión de personas.

En 2019, AEDAS Homes desarrolló su primer Plan de Igualdad con la vocación de implementar medidas que fomenten todavía más la igualdad de oportunidades, queriendo ser referentes a nivel interno y externo, en alineación con las necesidades de la sociedad.

AEDAS Homes no solo apoya internamente la igualdad en el trabajo, sino que además participa activamente en que esta sea una realidad en el sector inmobiliario con su patrocinio con WIRES, una asociación cuyo objetivo es fomentar la participación de la mujer en el entorno profesional del sector

inmobiliario a través de actividades y jornadas organizadas tanto por la propia asociación como por la colaboración y participación junto a otros organismos.

## MEDIOAMBIENTE

### **Principio 7 “Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”**

Nuestros proyectos son un claro ejemplo de cómo el respeto al medioambiente puede y debe integrarse en las actividades empresariales, cumpliendo en todo momento la normativa pertinente relativa a la protección del medioambiente y el respeto a la ordenación del territorio.

Además, en AEDAS Homes vamos más allá del cumplimiento legal y estamos comprometidos con el uso racional de los recursos naturales, el diseño y construcción de proyectos de edificación sostenibles, energéticamente eficientes y respetuosos con el medioambiente, como así se recoge en su Código de Conducta.

En base a este principio, AEDAS Homes ha desarrollado una de sus líneas de negocio más innovadoras, las viviendas Offsite o industrializadas. La industrialización reduce drásticamente los residuos, minimiza el ruido y los desechos que se generan en una obra habitual. Además, las emisiones de carbono son menores porque desaparece gran parte de la maquinaria a pie de obra.

### **Principio 8 “Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”**

En cuanto a acciones concretas, AEDAS Homes promueve el consumo responsable de los recursos naturales y por ello, ha instalado un sistema de impresión que permite reducir y controlar el consumo de papel.

Además, en el pasado año se han llevado a cabo un total de 80 acciones de sensibilización a empleados. Se han realizado cursos, se han publicado noticias en nuestra intranet con consejos y buenas prácticas en materia de medioambiente y se ha colocado cartelería en todas nuestras oficinas, para fomentar el consumo responsable de los recursos.

Asimismo, AEDAS Homes cuenta con un Aula de Sostenibilidad e Innovación en la oficina de ventas de Las Rozas, Madrid, con la que se pretende mostrar tanto a los futuros propietarios como a los posibles compradores cuáles son las prestaciones que convierten a esta promoción en un referente en aprovechamiento energético y consumo responsable de los recursos. En 2019, un total de 500 clientes y 40 empleados visitaron este Aula de Sostenibilidad e Innovación.

### **Principio 9 “Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”**

Con el fin de favorecer tecnologías respetuosas con el medioambiente, hemos desarrollado diferentes técnicas que convierten nuestras promociones en sostenibles. Disponemos de sistemas inteligentes de zonificación, tipo AIRZONE, que permiten ajustar la climatización de las diferentes zonas según los criterios de confort de los usuarios, así como de equipos individuales de doble flujo que permiten realizar free cooling o lo que es lo mismo, utilizar el aire exterior para enfriar un espacio. También hemos implementado en varias de nuestras promociones, mecanismos conectados que permiten realizar un apagado general de la iluminación de las viviendas cuando salimos de casa. Además disponemos de medidores de energía en los cuadros eléctricos, para que los usuarios tengan mayor control del gasto energético, pudiendo optimizar sus perfiles de uso. Por otro lado, los sistemas de suelo radiante y refrigerante proponen mediante una app a los usuarios cuales son las temperaturas más adecuadas para minimizar el gasto energético.

Las energías renovables son otra de las apuestas de AEDAS Homes, así hemos utilizado tecnologías como la geotermia, aerotermia, fotovoltaica y solar térmica en varias de nuestras promociones. Este

tipo de energías limpias son más respetuosas con el medioambiente, además no generan residuos a largo plazo y dan mayor autonomía a la zona donde están instaladas. Las energías renovables son seguras porque no contaminan, ni tampoco suponen un riesgo para la salud.

AEDAS Homes también ha apostado por la mejora tecnológica en los materiales destinados a la fachada de sus promociones que, además de ser la parte estética más importante, tiene como característica ser el elemento de protección tanto térmica como acústica de los habitantes. Se han desarrollado 3 sistemas: **Sistema de fachada seca:** caracterizado por una construcción en seco de rápida ejecución y altas prestaciones adaptado a la actual exigencia térmica y para edificios de consumo casi nulo combinado con sistemas de aislamiento térmico por el exterior que se ejecuta enteramente in situ; **Sistema de fachada industrializada con micro hormigón reforzado con fibra de vidrio:** son de rápida ejecución y altas prestaciones térmicas y por último, **Sistema de fachada industrializada con soporte de termo perfil:** se caracteriza por una rápida ejecución con altas prestaciones térmicas y acústicas, combinado con sistemas de fachada ventilada o sistemas de aislamiento térmico por el exterior.

Con la intención de colocar al usuario en el centro de la sostenibilidad hemos creado el sello propio de sostenibilidad Ecoliving® enmarcado en nuestro Libro Verde. Con esta idea hemos querido ir más allá de las habituales certificaciones sostenibles recogiendo ideas y conceptos de la Economía Circular y transmitiendo también a nuestros clientes de un modo sencillo las medidas a través de una Memoria y una Guía de la Sostenibilidad del Usuario que se entregará junto con las viviendas.

En el año 2019 cumplimos con nuestro objetivo de contar con 22 proyectos en comercialización que hayan implantado el Libro Verde. Además, instalamos en 8 de nuestras promociones un Córner Ecoliving®.

Además, AEDAS Homes ha desarrollado el proyecto Live. Una nueva plataforma que permite a los clientes conocer todos los detalles de su nueva casa sin necesidad de desplazamiento, con lo que contribuimos al cuidado del medioambiente evitando que los clientes deban utilizar sus vehículos propios o aviones en el caso de los clientes de fuera de España.

## ANTICORRUPCIÓN

### **Principio 10 “Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”**

En AEDAS Homes tenemos tolerancia cero frente a cualquier forma de corrupción. Por ello, somos transparentes y honestos en nuestras relaciones con el sector público y el sector privado, destacando la integridad como valor fundamental de nuestra forma de hacer negocios.

Asimismo, colaboramos activamente con organismos gubernamentales y otras instituciones en la lucha contra la corrupción.

En 2019 el 100% de nuestros empleados se formaron en materia de Prevención de Blanqueo de Capitales a través de nuestra plataforma de formación.

Como principio general, en AEDAS Homes tenemos tolerancia cero frente a cualquier forma de corrupción, no aceptamos obsequios, dádivas, favores o atenciones de terceros, ni en metálico ni en especie, ni cualquier otro objeto de valor, salvo que éstos tengan un valor simbólico y no se realicen con el ánimo de influir en la objetividad que debe regir nuestras actuaciones. La Compañía ha establecido procedimientos adecuados para regular las condiciones bajo las cuales se podrán realizar invitaciones y obsequios, y establecer los niveles de aprobación requeridos en cada caso.

La posición de AEDAS Homes contra la corrupción se recoge tanto en su Código Ético como en su Política Anticorrupción, que pueden consultarse en la [página web](#).